

UNIVERZITET
„PRIVREDNA AKADEMIJA”
BRČKO DISTRIKT
BOSNA I HERCEGOVINA



PRAVILNIK O NAČINU IZBORA NASTAVNIKA U ZVANJE

Univerziteta „Privredna akademija”
Brčko distrikt BiH

Brčko, januar 2025. godine

Na osnovu člana 7. stav 2. tačka b) i člana 53. stav 1. tačka e) Zakona o visokom obrazovanju Brčko distrikta Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, broj: 21/24 - prečišćen tekst), člana 22. stav 1. tačka e) Statuta Univerziteta “Privredna akademija” Brčko distrikt BiH, broj: 10-01-1/23 od 16.10.2023. godine, Senat Univerziteta “Privredna akademija” Brčko distrikt BiH, na svojoj redovnoj sjednici održanoj 15.01.2025. godine, donosi:

PRAVILNIK O NAČINU IZBORA NASTAVNIKA U ZVANJE

Član 1.

(Akademska osoblje)

- (1) Naučnonastavnu djelatnost na Univerzitetu obavlja akademsko osoblje.
- (2) Akademsko osoblje u svom radu, djelovanju i ponašanju, u okviru zakona, uživa slobodu da ispituje i testira stečeno znanje, nudi nove ideje, uz istovremeno pridržavanje (poštivanje) etičkih načela, načela naučne istine i kritike.

Član 2.

(Naučno-nastavna i umjetničko-nastavna zvanja)

- (1) Univerzitet dodjeljuje naučno-nastavna i to: redovni profesor, vanredni profesor, docent, lektor, viši asistent i asistent.
- (2) Akademski zvanja, iz prethodnog stava, razvrstavaju se u nastavnička i saradnička zvanja.
- (3) Nastavnička zvanja su redovni profesor, vanredni profesor, docent i lektor, a viši asistent i asistent su saradnička zvanja.

Član 3.

(Uslovi za izbor nastavnika u naučno-nastavna zvanja)

- (1) Uslovi za izbor nastavnika u naučno-nastavno zvanje redovnog profesora su:
 - a) završen stepen trećeg ciklusa/doktorat nauka, u odgovarajućoj naučnoj oblasti;
 - b) proveden najmanje 1 (jedan) izborni period u zvanju vanrednog profesora;
 - c) najmanje 2 (dvije) objavljene knjige, a nakon sticanja zvanja vanrednog profesora;
 - d) najmanje 8 (osam) naučnih radova objavljenih u relevantnim publikacijama, nakon sticanja zvanja vanrednog profesora;
 - e) mentorstvo/komentorstvo najmanje po jednom kandidatu za stepen drugog i trećeg ciklusa, računajući od dana donošenja odluke o imenovanju za mentora/komentora.
- (2) Uslovi za izbor nastavnika u naučno-nastavno zvanje vanrednog profesora su:
 - a) završen stepen trećeg ciklusa/doktorat nauka, u odgovarajućoj naučnoj oblasti;
 - b) proveden najmanje 1 (jedan) izborni period u zvanju docenta;
 - c) najmanje 5 (pet) naučnih radova objavljenih u relevantnim publikacijama, nakon sticanja zvanja docenta;
 - d) objavljena knjiga, nakon sticanja zvanja docenta;
 - e) originalni stručni projekt, patent ili originalni metod, sve nakon sticanja zvanja docenta;

- f) mentorstvo/komentorstvo najmanje jednom kandidatu za stepen drugog ciklusa, računajući od dana donošenja odluke o imenovanju za mentora/komentora.
- (3) Uslovi za izbor nastavnika u naučno-nastavno zvanje docenta su:
- a) naučni stepen doktora nauka iz odgovarajuće naučne oblasti;
 - b) najmanje 3 (tri) naučna rada, objavljena u relevantnim publikacijama;
 - c) pokazane nastavničke sposobnosti.
- (4) Uslovi za izbor nastavnika u naučno-nastavno zvanje lektora su:
- a) završen stepen drugog ciklusa (magisterij) iz odgovarajuće naučne oblasti; te
- (5) Izbor u zvanje lektora može se vršiti za užu naučnu oblast ili nastavni predmet jezika, koji na Univerzitetu ima status obaveznog predmeta.

Član 4.

(Uslovi za izbor saradnika u naučno-nastavno zvanje višeg asistenta i asistenta)

- (1) Uslov za izbor saradnika u naučno-nastavno zvanje višeg asistenta je završen stepen drugog ciklusa (magisterij) iz odgovarajuće oblasti;
- (2) U slučaju izbora više kandidata nastavno-naučno vijeće Fakulteta daje prijedlog za angažman u nastavi jednog ili više od izabranih kandidata i to po osnovu ugovora o djelu ili ugovora o radu na određeno vrijeme (izborni period).
- (3) Uslovi za izbor u naučno-nastavno zvanje asistenta su:
- a) završen odgovarajući univerzitetski stepen, s najmanje 240 ECTS bodova;
 - b) ostvarena najniža prosječna ocjena u toku studija 8 (osam), odnosno 3,5 (tri i po);
- (4) U slučaju izbora više kandidata nastavno-naučno vijeće Fakulteta daje prijedlog za angažman u nastavi jednog ili više od izabranih kandidata i to po osnovu ugovora o realizaciji nastave ili ugovora o radu na određeno vrijeme (izborni period).

Član 5.

(Pokazana nastavnička sposobnost)

- (1) Pod pokazanom nastavničkom sposobnošću, kao uslovom za izbor u sva nastavnička zvanja, podrazumijeva se iskustvo u nastavnom radu na visokoškolskoj ustanovi, u trajanju od najmanje 2 (dvije) godine.
- (2) Kandidat za izbor nastavnika, koji nema iskustvo u radu u nastavi ili ga nema u trajanju utvrđenom u prethodnom stavu, mora imati afirmativno ocijenjeno pristupno predavanje, u skladu s odredbama ovoga Pravilnika.

Član 6.

(Objavljeni radovi)

- (1) Kod izbora u naučno-nastavna i nastavna zvanja kao relevantni uzimaju se oni radovi koji su objavljeni u međunarodnim publikacijama, kao i u registru domaćih publikacija ili drugim relevantnim publikacijama i/ili časopisima.
- (2) Ocjenu relevantnosti radova, objavljenih u međunarodnim i domaćim publikacijama, ili drugim relevantnim časopisima vrši komisija za izbor u naučno-nastavna i nastavna zvanja.
- (3) Relevantnim radom, u smislu prethodnog stava ovog člana, podrazumijeva se rad objavljen iz oblasti na koju se kandidat bira.

(4) Prilikom ocjene validnosti publikacije i/ili časopisa, komisija za izbor će voditi računa o međunarodnom ugledu, referentnosti, recenziranju radova i drugim relevantnim pokazateljima.

Član 7.

(Izbor akademskog osoblja)

- (1) Akademsko osoblje bira se za užu naučnu oblast.
- (2) Izuzetno od odredbe prethodnog stava, akademsko osoblje može se birati i za jedan ili više nastavnih predmeta.

Član 8.

(Periodi na koje se bira akademsko osoblje)

- (1) Periodi na koje se bira akademsko osoblje na Univerzitetu su:
 - a) asistent - na period od 4 (četiri) godine, bez mogućnosti reizbora;
 - b) viši asistent - na period od 5 (pet) godina, s mogućnošću ponovnog izbora, isključivo ako stekne naučni stepen trećeg ciklusa studija;
 - c) lektor - na period od 5 (pet) godina, bez mogućnosti reizbora;
 - d) docent - na period od 5 (pet) godina, s mogućnošću jednog ponovnog izbora;
 - e) vanredni profesor - na period od 6 (šest) godina, s mogućnošću jednog ponovnog izbora; i
 - f) redovni profesor - trajno.
- (2) U postupku reizbora, uzimaju se u obzir i ranije ispunjeni uslovi za isto naučno-nastavno zvanje.
- (3) Prilikom reizbora u isto zvanje kada je to prema Zakonu o visokom obrazovanju u Brčko distriktu BiH dozvoljeno, reizbor se vrši po skraćenoj proceduri bez podnošenja izvještaja, tako što prijedlog za reizbor, Senatu dostavlja NNV fakulteta, a Senat o tome donosi konačnu odluku.

Član 9.

(Mirovanje perioda izbora u akademska zvanja)

- (1) Nastavniku i saradniku koji je na neplaćenom odsustvu, porodiljskom odsustvu i odsustvu radi njege djeteta, bolovanju u trajanju dužem od 3 (tri) mjeseca, nastavniku koji je na funkciji rektora, prorektora i dekana na Univerzitetu, te u drugim slučajevima utvrđenim zakonom, rokovi za izbor u akademska zvanja miruju za period trajanja odsustva i ne uračunavaju se u izborni period, ukoliko je to za nastavnika, odnosno saradnika, povoljnije.
- (2) O mirovanju izbornog perioda odlučuje rektor, na zahtjev zaposlenika, uz koji se prilaže odgovarajući dokaz o razlozima iz prethodnog stava.

Član 10.

(Postupak za izbor)

- (1) Viši asistent može biti biran u više naučno-nastavno, odnosno umjetničko-nastavno, zvanje, sticanjem naučnog stepena doktora nauka i ostalih uslova, predviđenih članom 3 ovog pravilnika.

- (2) Asistent može biti biran u više saradničko zvanje, sticanjem naučnog stepena magistra i ostalih uslova, predviđenih članovima 3. i 6. ovog Pravilnika.
- (3) Nastavnik Univerziteta koji je ponovo izabran u isto naučno-nastavno, odnosno umjetničko-nastavno, zvanje (reizbor), a koji naknadno ispuni uslove za izbor u više zvanje, može pokrenuti postupak za izbor i biti izabran u više zvanje i prije isteka roka iz člana 9. ovoga Pravilnika, pri čemu mu se uzimaju u obzir i ispunjeni uslovi od posljednjeg izbora.
- (4) Prijedlog za pokretanje postupka za izbor u više zvanje podnosi NNV/ fakulteta.

Član 11.

(Priznavanje akademskih izbora s drugih visokoškolskih ustanova)

- (1) Nastavnicima angažovanim u realizaciji nastave na fakultetima Univerziteta u svojstvu spoljnjih saradnika mogu se priznati naučno-nastavna zvanja stečena na visokoškolskim ustanovama u zemlji ili inostranstvu bez provođenja formalno-pravnog postupka priznavanja istog, a u cilju ostvarivanja mobilnosti nastavnika.
- (2) Univerzitet može da angažuje nastavnike koji su već izabrani na drugim visokoškolskim ustanovama u punom ili skraćenom radnom vremenu na neodređeno ili određeno vrijeme u skladu sa ugovorom kojeg sklapaju Univerzitet i nastavnik.
- (3) Univerzitet može da angažuje stalne honorarne nastavnike koji imaju izbor na drugim visokoškolskim ustanovama u skladu sa ugovorom kojeg sklapaju Univerzitet i nastavnik pri čemu vodeći računa o usklađenosti naučno-nastavna zvanja stečena na visokoškolskim ustanovama u zemlji ili inostranstvu sa naučnim izborima koje vrši ova visokoškolska ustanova.
- (4) Odluka o izboru na drugim visokoškolskim ustanovama će biti priložena uz svaki ugovor iz tačke (2) i (3) ovog člana.
- (5) Nastavnicima zaposlenicima Univerziteta, izabranim u naučno-nastavno zvanje na Univerzitetu, u postupcima izbora u više zvanje (napredovanje) priznaju se, odnosno uračunavaju izborni periodi u naučno-nastavnom zvanju stečenom na drugoj visokoškolskim i za po sadržaju iste uže naučne oblasti za koje su birani, kako na Univerzitetu, tako i na drugoj visokoškolskoj ustanovi. Uslov za priznavanje, odnosno uračunavanje navedenog izbornog perioda je učešće u realizaciji nastave iz predmeta odnosno iz predmeta uže naučne oblasti za koje su birani i uz ispunjenost drugih uslova utvrđenih Zakonom i Statutom za postupak izbora u više zvanje.

Član 12.

(Pokretanje postupka za izbor)

- (1) Zbog isteka perioda na koji su nastavnici i saradnici izabrani ili zbog potrebe Univerziteta za većim brojem nastavnika i saradnika u naučno-nastavnom procesu, pokreće se postupak za izbor nastavnika i saradnika u isto ili više zvanje, odnosno za izbor novih nastavnika i saradnika na Univerzitetu.
- (2) Postupak izbora nastavnika i saradnika, u isto ili više zvanje, pokreće se najkasnije 6 (šest) mjeseci prije isteka izbornog perioda.

(3) Postupak izbora novih nastavnika i saradnika pokreće se najkasnije u februaru za zimski semestar i u septembru za ljetnji semestar, u skladu s Pravilnikom za izbor i napredovanje nastavnika i saradnika, kako bi se postupak okončao do početka zimskog i ljetnog semestra.

Član 13.

(Javni konkurs)

(1) Izbor nastavnika i saradnika vrši Senat na osnovu javnog konkursa, a u skladu s kriterijima određenim Zakonom, Statutom i standardima u datoj struci, a koji mogu biti:

- a) javni konkurs za izbor nastavnika i saradnika koji se prvi put biraju na Univerzitetu, a radi zasnivanja radnog odnosa,
- b) javni konkurs za izbor nastavnika i saradnika, bez zasnivanja radnog odnosa,
- c) javni konkurs za izbor u više zvanje (napredovanje) ili za izbor u isto zvanje (reizbor) akademskog osoblja Univerziteta.

(2) Konkursi iz stava (1) ovog člana, obavezno sadrže naziv predmeta odnosno naučne oblasti i naučno-nastavno odnosno saradničko zvanje u koje se vrši izbor i tačno utvrđen broj kandidata/izvršilaca koji se traže konkursom i isti se objavljuje u najmanje jednom dnevnom listu, kao i na web stranici Univerziteta.

(3) Konačnu odluku o raspisivanju kao i sadržaj javnih konkursa iz stava (1) ovog člana donosi Rektor Univerziteta.

Član 14.

(Inicijativa za raspisivanje javnog konkursa)

(1) Inicijativu za raspisivanje javnog konkursa za izbor nastavnika i saradnika koji se prvi put biraju na Univerzitetu, a radi zasnivanja radnog odnosa, za nastavni predmet ili užu naučnu, pokreće NNV fakulteta, koje je iskazalo potrebu za pokretanje procedure izbora i prijema u radni odnos nastavnika ili saradnika.

(2) Inicijativu za raspisivanje javnog konkursa za izbor nastavnika i saradnika bez zasnivanja radnog odnosa, za nastavni predmet ili užu naučnu, odnosno umjetničku oblast pokreće NNV fakulteta, koje je iskazalo potrebu za pokretanje procedure izbora nastavnika ili saradnika.

(3) Inicijativu za raspisivanje javnog konkursa za izbor u više zvanje (napredovanje) ili reizbor akademskog osoblja Univerziteta, za nastavni predmet ili užu naučnu oblast pokreće NNV fakulteta, koje je iskazalo potrebu za pokretanje procedure izbora u više zvanje (napredovanje) ili reizbora nastavnika ili saradnika Univerziteta.

(4) Na osnovu prijedloga NNV fakulteta, Univerzitet za raspisivanje javnog konkursa za izbora nastavnika i saradnika, iz stava (1), (2) i (3) ovog člana, Rektor Univerziteta donosi konačnu odluku o raspisivanju istog.

Član 15.

(Kriteriji za izbor nastavnika i saradnika)

(1) U slučaju kada se na konkurs za izbor u naučno-nastavna zvanja redovnog odnosno vanrednog profesora, prijavi veći broj kandidata koji ispunjavaju uslove za izbor u odnosu na broj koji je tražen konkursom, kod utvrđivanja konačnog prijedloga za izbor, kriteriji su slijedeći: veći broj objavljenih knjiga i objavljenih naučnih radova u priznatim publikacijama iz naučne oblasti za koju se bira, veći broj originalnih stručnih uspjeha (projekti, patenti ili

originalni metodi), veći broj mentorstava/ komentorstava kandidata drugog odnosno trećeg ciklusa studija, preporuka o nastavničkoj sposobnosti i drugi relevantni dokazi predviđeni Zakonom, sve nakon prethodnog izbora na Univerzitetu, što će biti navedeno u konkursu.

(2) U slučaju kada se na konkurs za izbor u naučno-nastavno zvanje docenta, prijavi veći broj kandidata koji ispunjavaju uslove za izbor u odnosu na broj koji je tražen konkursom, kod utvrđivanja konačnog prijedloga za izbor, kriteriji su slijedeći: veći broj objavljenih knjiga i objavljenih naučnih radova u priznatim publikacijama iz naučne oblasti za koju se bira, veći broj originalnih stručnih uspjeha (projekti, patenti ili originalni metodi), što će biti navedeno u konkursu.

(3) U slučaju kada se na konkurs za izbor u saradnika u zvanju višeg asistenta, prijavi veći broj kandidata koji ispunjavaju uslove za izbor u odnosu na broj koji je tražen konkursom, kod utvrđivanja konačnog prijedloga za izbor, kriteriji su slijedeći: visina prosječne ocjene ostvarena u toku magistarskog studija, dužina trajanja studija, broj objavljenih naučnih i stručnih radova, pokazana sklonost za nastavni i naučnoistraživački rad i drugi relevantni dokazi predviđeni Zakonom, što će biti navedeno u konkursu.

(4) U slučaju kada se na konkurs za izbor u saradnika u zvanju asistenta, prijavi veći broj kandidata koji ispunjavaju uslove za izbor u odnosu na broj koji je tražen konkursom, kod utvrđivanja konačnog prijedloga za izbor, kriteriji su slijedeći: visina prosječne ocjene ostvarena u toku dodiplomskog studija, dužina trajanja studija, broj objavljenih naučnih i stručnih radova, pokazana sklonost za nastavni i naučnoistraživački rad i drugi relevantni dokazi predviđeni Zakonom, što će biti navedeno u konkursu.

Član 16.

(Komisija za pripremanje prijedloga za izbor)

- (1) Nakon raspisanog konkursa imenuje se Komisija radi pripremanja prijedloga za izbor.
- (2) Komisiju, iz prethodnog stava imenuje NNV fakulteta. Komisija se imenuje u roku od 15 dana od dana završetka konkursa.
- (3) Komisija broji najmanje 3 (tri) a najviše 5 (pet) članova.
- (4) Ukoliko se kandidat bira u naučno-nastavno, umjetničko-nastavno ili nastavno zvanje, članovi komisije moraju biti u istom ili više zvanju od zvanja u koje se kandidat bira.
- (5) Većina članova komisije mora biti iz uže, a ostali iz srodne naučne oblasti za koju se kandidat bira.
- (6) Srodnim naučnim oblastima se smatraju nauke koje pripadaju istoj naučnoj oblasti shodno propisanoj nomenklaturi.

Član 17.

(Rad komisije za pripremanje prijedloga za izbor)

- (1) Komisija za pripremanje prijedloga za izbor, sačinjava zajednički izvještaj samo za one kandidate, čije su prijave potpune i blagovremene i dostavljaju ga NNV-u fakulteta koje ju je imenovalo.
- (2) Komisija sačinjava izvještaj iz stava (1) ovog člana u skladu s uputstvom za pisanje izvještaja za izbor, kojeg utvrđuje Senat Univerziteta i isti mora biti potpisan od strane svih članova komisije.

(3) Izvještaj komisije, pored ostalog, obavezno mora sadržavati potpuna i jasna obrazloženja o ispunjavanju uslova za izbor u nastavničko ili saradničko zvanje traženo konkursom poimenično za kandidata, na osnovu priloženih dokaza o ispunjavanju posebnih uslova za izbor propisanih Zakonom i ovim Statutom.

(4) U slučaju da se na konkurs prijavi veći broj kandidata od broja koji je utvrđen konkursom, a koji ispunjavaju uslove za izbor u nastavničko odnosno saradničko zvanje traženo konkursom, utvrđene Zakonom i ovim statutom, komisija za pripremanje prijedloga za izbor vrši rangiranje kandidata u skladu sa kriterijima iz člana 15. ovog Pravilnika.

Član 18.

(Rad NNV/-a fakulteta po dostavljenom izvještaju komisije)

Ukoliko usvoji izvještaj komisije, te utvrdi prijedlog o izboru u zvanje, NNV fakulteta dostavlja Senatu Univerziteta prijedlog odluke o izboru u zvanje.

Član 19.

(Rad Senata u provođenju procedure izbora)

(1) Na osnovu dostavljenog prijedloga odluke NNV-e fakulteta o izboru u nastavničko odnosno saradničko zvanje, Senat Univerziteta donosi odluku o izboru.

(2) Odluku iz prethodnog stave, Senat donosi većinom glasova od ukupnog broja članova Senata, a članovi Senata prilikom glasanja ne mogu biziti suzdržani.

(3) Senat Univerziteta nije vezan prijedlogom NNV-a fakulteta i može iz razloga neusklađenosti s odredbama Zakona o visokom obrazovanju u Brčko distriktu BiH i ovog Pravilnika donijeti odluku o vraćanju prijedloga odluke NNV-u fakulteta radi preispitivanja i usklađivanja istog s odredbama Zakona i Pravilnika Univerziteta.

(3) Senat Univerziteta donosi odluke o izboru u nastavničko odnosno saradničko zvanje za onaj broj kandidata, koji ne može biti veći od broja koji je utvrđen konkursom.

(4) Ukoliko je od strane NNV-a fakulteta dostavljen prijedlog za izbor većeg broja kandidata od onog koji je utvrđen konkursom, Senat Univerziteta iste vraća NNV-u fakulteta radi dostavljanja novog prijedloga za izbor, usklađenog s brojem kandidata utvrđenih konkursom.

(5) Odluka Senata Univerziteta o izboru u nastavničko odnosno saradničko zvanje dostavlja se učesnicima koji su dobili izbor u zvanje.

(6) Na zahtjev kandidata koji učestvuje u postupku izbora u zvanje, Univerzitet je obavezan osigurati pristup informacijama u vezi s postupkom izbora.

(7) Odluka senata o izboru iz stava 1 ovog člana je konačna i protiv nje nije dozvoljena žalba, ali se može pokrenuti upravni spor pred nadležnim sudom u roku od 30 dana od dana prijema odluke.

Član 20.

(Pristupno predavanje)

(1) Kandidat za izbor u zvanje nastavnika, koji ispunjava uslove za izbor, a koji ranije nije izvodio nastavu na Univerzitetu, dužan je održati pristupno predavanje, koje, da bi izbor bio punovažan, mora biti afirmativno ocijenjeno.

(2) NNV/ fakulteta/ dužno je oglasiti vrijeme održavanja pristupnog predavanja na oglasnoj ploči fakulteta.

- (3) Pristupno predavanje kandidat održava studentima, pred istom komisijom, iz nastavnog predmeta, odnosno uže naučne, odnosno umjetničke oblasti, na koju je konkurisao.
- (4) Prijedlog za izbor kandidata, mora sadržavati podatak da je održano pristupno predavanje, kao i ocjenu komisije o održanom pristupnom predavanju.

Član 21.

(Odgovornost dekana za provođenje postupka pripremanje prijedloga za izbor)

- (1) Dekan fakulteta odgovoran je da se postupak za pripremanje prijedloga za izbor u zvanje nastavnika, odnosno saradnika, provede u rokovima utvrđenim ovim Statutom.
- (2) Ako se započeti postupak izbora u akademsko zvanje ne okonča u roku od 6 (šest) mjeseci, računajući od dana raspisivanja konkursa, Senat će konkurs poništiti.

Član 22.

(Professor emeritus)

- (1) Univerzitet može penzionisanom redovnom profesoru dodijeliti zvanje professor emeritus.
- (2) Profesor emeritus može biti angažovan bez zasnivanja radnog odnosa kao mentor pri izradi doktorskih i magistarskih radova, za ocjenu i odbranu istih, kao član komisije za izbor akademskog osoblja, komisije za nostrifikaciju i ekvivalenciju inostranih visokoškolskih diploma, za koordinaciju i rad u naučnoistraživačkim i umjetničkim projektima, za održavanje dijela predavanja unutar predmeta u sva tri ciklusa studija ukoliko ne postoje druga kadrovska rješenja, s tim da ne može voditi predmet u cijelosti, niti samostalno obavljati završni ispit.

Član 23.

(Uslovi za dodjelu počasnog zvanja profesor emeritus)

- (1) Kandidat za dodjelu počasnog zvanja profesor emeritus mora imati međunarodno priznate nastavne, naučne ili umjetničke rezultate.

Član 24.

(Postupak za dodjelu počasnog zvanja professoremeritus)

- (1) Najmanje 2 (dva) NNV fakulteta, uz prethodnu saglasnost rektora, pokreću postupak dodjele zvanja profesor emeritus dostavljanjem obrazloženog prijedloga Senatu Univerziteta.
- (2) Obrazloženi prijedlog mora sadržavati saglasnost kandidata, detaljnu biografiju, te opis posebnih zasluga, na temelju kojih je predložen za dodjelu počasnog zvanja i objašnjenje potrebnih uslova.
- (3) Po prijemu prijedloga Senat imenuje komisiju, od najmanje tri člana.
- (4) Većina članova komisije mora biti izvan fakulteta koji je podnioprijedlog.
- (5) Članovi komisije imaju pravo od predlagača zatražiti dodatnu dokumentaciju o njegovom kandidatu.
- (6) Komisija podnosi pisani izvještaj, s ocjenom i svojim mišljenjem, koji potpisuju svi članovi komisije.

Član 25.

(Odluka o dodjeli počasnog zvanja profesor emeritus)

- (1) Senat odlučuje o dodjeli počasnog zvanja na temelju afirmativnog izvještaja komisije, većinom glasova od ukupnog broja članova Senata.
- (2) Redovni profesor u penziji, kojem je Univerzitet dodijelio počasno zvanje professoremeritus, ima pravo koristiti pomenuto zvanje, kao titulu, ispred imena.

Član 26.

(Zasnivanje radnog odnosa i zaključivanje ugovora o realizaciji nastave)

- (1) Radni odnos na Univerzitetu nastavnici i saradnici zasnivaju zaključivanjem ugovora o radu, ugovora o angažovanju u nastavi, kojim se istovremeno utvrđuje i u kojoj će organizacionoj jedinici obavljati poslove svog radnog mjesta.
- (2) Nastavnici i saradnici na Univerzitetu zaključuju ugovor o radu, ugovor o angažovanju u nastavi, aneks ugovora o radu odnosno ugovor o realizaciji nastave, nakon provedenog javnog konkursa za izbor i donošenja konačne odluke o izboru u nastavničko odnosno saradničko zvanje.
- (3) Ugovor o radu, odnosno ugovor o realizaciji nastave, prestaje u skladu sa Zakonom i opštim aktima Univerziteta.
- (4) U slučaju prvog izbora u saradničko zvanje, asistent ili viši asistent, obavezan je raditi na razvoju pedagoških kompetencija.

Član 27.

(Prestanak radnog odnosa)

Nastavniku i saradniku, koji je u radnom odnosu na Univerzitetu, a koji ne bude izabran u isto ili više zvanje, prestaje radni odnos u skladu sa zakonom i opštim aktima Univerziteta.

Član 28.

(Dodatno radno angažovanje)

- (1) Nastavnik, odnosno saradnik može zaključiti ugovor kojim se angažuje na drugoj visokoškolskoj ustanovi ili kod drugog pravnog lica samo ako takav rad ne remeti rad na Univerzitetu, niti bi dovodio do sukoba interesa što se reguliše ugovorom između Univerziteta i angažovanog lica.

Član 29.

(Plaćeno odsustvo i neplaćeno odsustvo)

- (1) Akademskom osoblju u slučaju opravdanog interesa Univerziteta, može se odobriti plaćeno odsustvo sa rada, u trajanju do dva semestra, radi naučnog ili umjetničkog usavršavanja, u skladu s opštim aktom Univerziteta.
- (2) Pored razloga utvrđenih zakonom, nastavniku i saradniku Univerziteta može se odobriti neplaćeno odsustvo sa rada, u trajanju do jedne godine, i za isti period mu miruju prava i obaveze iz radnog odnosa.
- (3) Neplaćeno odsustvo sa rada, u smislu prethodnog stava, može se odobriti nastavniku i saradniku u slučajevima i u trajanju utvrđenim opštim aktom Univerziteta.

Član 30.

(Obavljanje javne dužnosti)

(1) Nastavnik, tokom obavljanja javne dužnosti na koju je imenovan ili izabran, odnosno radi čijeg je obavljanja zaključio odgovarajući ugovor o radu, može izvoditi nastavu i baviti se naučnim radom na Univerzitetu, na osnovu ugovora o angažovanju koji zaključuje s Univerzitetom.

(2) Nastavnik, koji vrši javnu dužnost, ima se pravo vratiti na Univerzitet na radno mjesto na kojem je radio prije odlaska na javnu dužnost, ukoliko mu teče izborni period ili odgovarajuće drugo radno mjesto, u skladu sa Zakonom o radu i ugovorom koji je zaključio s Univerzitetom.

Član 31.

(Penzija)

(1) Nastavnik koji je ispunio uslove za penziju u skladu sa zakonom, može ostati u radnom odnosu na Univerzitetu do kraja kalendarske godine u kojoj navršava 70 godina života, ako za to postoji potreba i ako se na javni konkurs, za popunu radnog mjesta na kojem je angažovan, a koji se obavezno raspisuje jednom godišnje, ne prijavi kandidat koji ispunjava uslove za izbor.

(2) Konkurs, iz prethodnog stava, raspisuje Senat, na prijedlog NNV-a fakulteta, 6 (šest) mjeseci prije isteka akademske godine.

Član 32.

Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Univerziteta a stupanjem na snagu istog, stavljaju se van snage svi drugi opšti akti i njihove odredbe koje su regulisale ova pitanja.

**PREDSJEDAVAJUĆI SENATA
REKTOR**

Broj: 58-31/25

Datum: 15.01.2025. godine