

UNIVERZITET
„PRIVREDNA AKADEMIJA”
BRČKO DISTRIKT
BOSNA I HERCEGOVINA



KADROVSKA POLITIKA

Gradeći imidž Univerziteta u Brčko distriktu i BiH Menadžment stoji na stanovištu da je uspješnost odraz zaposlenih, koji znaju i žele ostvarivati postavljene ciljeve. Iskustvo uspješnih obrazovnih institucija u okruženju pokazalo je da pored izvođenja misije i strategije razvoja, treba oblikovati i postaviti sistem za obezbjeđenje kvaliteta kadrova, koji će zaposlene motivisati i potaći na timski rad u ostvarenju planova. Menadžment će svoju Kadrovsku politiku graditi na osnovu pravaca djelovanja:

1. Planirati kadrove i njihovo usavršavanje osiguranjem ulaganja u napredovanje, primjenjujući iskustva dobre prakse iz okruženja;
2. Planirati i poticati lično i profesionalno usavršavanje kadrova u struci, te razvijati osjećaj sposobnosti, odgovornosti, istrajnosti i predanosti Univerzitetu;
3. Motivisati zaposlene odgovarajućim sistemom nagrađivanja i tako ih približiti obavezama;
4. Javno isticati uspjehe i priznanja svih zaposlenih pojedinačno i grupno;
5. Upućivati nastavnike, saradnik i administrativno osoblje na timski rad u realizaciji postavljenih planova, uspostavljanje efikasnije nastave i ostalih nastavnih i vannastavnih aktivnosti;
6. Provoditi istraživanja zadovoljstva zaposlenih, te analiziranjem i preduzimanjem aktivnosti, vršiti korektivne mjere za ispunjavanje realnih zahtjeva u budućnosti.

Planiranje, motivaciju, napredovanje i zadovoljstvo kadrova menadžment će graditi u saradnji sa partnerima, a na osnovu finansijskih mogućnosti, potičući sve zaposlene ostvarenju ciljeva:

- Okupljanje tima nastavnika odanih menadžmentu, koji će se identifikovati sa Univerzitetom i činiti njegovu okosnicu razvoja;
- Okupljanje tima administrativnog osoblja koji će činiti komplementarnim sve funkcije u realizaciji obrazovnog sistema;
- Prepoznavanje mentora postdiplomskih radova, koji će biti dijelovi strategije razvoja lokalne zajednice;
- Prepoznavanje nosioca istraživačkih projekata za uspostavljanje samoodrživosti i uključenosti u istraživački prostor Europe.

Menadžment i uprava Univerziteta smatraju kadrovsku osnovu najvažnijim standardom u gradnji sistema za osiguranje kvaliteta.

PREDSJEDNIK SENATA

Broj: 32-31/21

Datum: 01.03.2021. godine